

СОГЛАСОВАНО
председателем профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБУДО «ДДТ»
Н.А. Калашникова

ТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ДДТ»
Е.Б. Саенко

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРОВАНИИ И ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО
ТВОРЧЕСТВА»**

ГОРОДА-КУРОРТА ЖЕЛЕЗНОВОДСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

1. Настоящее Положение о стимулировании и премировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города-курорта Железноводска Ставропольского края (далее «МБУДО «ДДТ») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Коллективным договором «МБУДО «ДДТ», Положением об оплате труда работников «МБУДО «ДДТ».

2. Стимулирование и премирование работников «МБУДО «ДДТ» осуществляется за счет:

- средств бюджета, направленных на эти цели;
- экономии фонда заработной платы;
- оказание платных образовательных услуг.

3. Устанавливаются следующие виды поощрений:

3.1 Награждения:

- Благодарность;
- Почетная грамота;
- представление к отраслевым и государственным наградам.

3.2 Разрешение совмещать должности и оказывать платные образовательные услуги.

3.3 Ходатайство администрации о присвоении квалификации.

4. Устанавливаются следующие виды выплат: доплаты, надбавки, премии.

4.1 Доплаты:

- за внутреннее совмещение должностей;
- за внутреннее совместительство;
- за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;
- за особые условия труда.

4.2 Надбавки устанавливаются за высокое качество работы, за высокую интенсивность труда и большие объемы работы:

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного

почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание "народный" - в размере 30 процентов, "заслуженный" - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.3 Премии (с учетом мнения директора «МБУДО «ДДТ»):

За качество работы:

— высокие результаты детских коллективов в конкурсах, фестивалях;

— организация и проведение мероприятий различного уровня (региональный, краевой, всероссийский, международный);

— по итогам летней оздоровительной компании;

— по итогам работы за год, квартал, полугодие, месяц;

— успешная подготовка к новому учебному году;

— за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей.

А также:

— к праздничным дням и памятным датам;

— за многолетний труд в учреждении;

— за победу в конкурсах профессионального мастерства;

— в честь юбилея сотрудника.

4.4. Предоставление ходатайства в вышестоящую организацию о премировании или выплате материальной помощи сотруднику «МБУДО

«ДДТ».

4.5. Вопросы о премировании и стимулировании сотрудников «МБУДО «ДДТ» рассматриваются Администрацией «МБУДО «ДДТ» совместно с Председателем первичной профсоюзной организацией.

4.6. Поощрение и премирование работников «МБУДО «ДДТ» производится приказом директора согласно настоящему Положению.

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории;

в) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

4.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- педагогическим работникам за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) муниципального, краевого, окружного и федерального значения - 100%;

- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании образовательного учреждения — 100%;

- педагогическим работникам образовательного учреждения за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий — 60%;

- работникам учреждений, избранным председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения и другие локальные акты учреждения) - не менее 25%;

- образовательным учреждением могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.