

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
З.Ф.Бамбуко



Директор МБУДО «ДДТ»

Л.Г.Синьковская



**Дополнительное соглашение № 3
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города-курорта Железноводска Ставропольского края**



На основании Распоряжений управления образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 18.02.2021 года № 35, от 28.07.2022 года № 124, приказа № 01.1-11/ 64 от 05.08.2022 года стороны социального партнерства, администрация МБУДО «ДДТ» и первичная профсоюзная организация, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Внести изменения в содержание действующего коллективного договора в части «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города-курорта Железноводска Ставропольского края и изложить в следующей редакции.

1. Пункт 2.1.1 раздела II Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам должностей.

N п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Заместитель директора	20077	18860	17643	16596

2. Пункт 2.1.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников":

N п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор	8370
3.	3 квалификационный уровень	методист; психолог	8906

3. Пункт 2.2.1 раздела II Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам должностей.

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	секретарь	6061
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	художник	6538
2 квалификационный уровень	звукооператор; костюмер	6656
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	программист; контрактный управляющий; экономист	7489

4. Пункт 2.3.1. Минимальные размеры окладов рабочих образовательной организации, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений; ремонтник; электрик	6630
---	------

5. Дополнить пункт 4.13 раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» показателями эффективности деятельности экономиста:

ЭКОНОМИСТ

Наименование показателя	Утверждено
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное предоставление установленной отчетности	5 баллов
Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	5 баллов
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности у учреждения	5 баллов

Качественное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей	5 баллов
Выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей (участие в хозяйственных работах, субботниках и др.)	1 балл за каждую работу, но не более 5 баллов
Работа в течение данного периода без использования больничного листа	2 балла
Итого по критериям:	27 баллов

I I. Внести изменения в содержание действующего коллективного договора в части «Правил внутреннего трудового распорядка» города-курорта Железноводска Ставропольского края и изложить в следующей редакции:

1. В пункт 2.1.3. Правил внутреннего трудового распорядка:

При приеме на работу (заключении трудового договора) поступающий на работу предъявляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен ее;
- документы воинского учета для военнообязанных;
- документ об образовании;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- Медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст. 331 ТК РФ.)
- Справку о прохождении психиатрического освидетельствования.
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (либо новую форму АДИ-РЕГ);
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ (ИНН);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- иные документы, предусмотренные действующим законодательством

Российской Федерации, Ставропольского края и нормативными правовыми актами города-курорта Железноводска.

III. Внести изменения в содержание действующего коллективного договора в части раздела 3 «Оплата и нормирование труда» города-курорта Железноводска Ставропольского края и изложить в следующей редакции:

1. Пункт 3.12 дополнить следующим абзацем:

Выплаты за наставничество педагогических работников — 50 % от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУДО «ДДТ» города-курорта Железноводска на 2021-2024 годы.